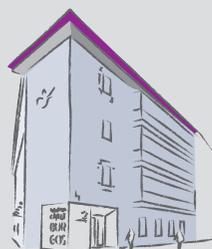


¿Dónde estamos?



Centro de Arte
Caja de Burgos CAB



Nexo - Sede corporativa
y Centro de Dinamismo
Empresarial

CULTURA Y PATRIMONIO

Centro de Arte Caja de Burgos CAB

Cultural Cordón

Cultural Caja de Burgos

BURGOS

ARANDA DE DUERO

PALENCIA

Programa Cultural

Programa Arte

Programa Crea

Foro Solidario
Caja de Burgos



ASISTENCIA Y SOLIDARIDAD

Foro Solidario Caja de Burgos

Residencia de Personas Mayores

EDUCACIÓN / INVESTIGACIÓN

educ@ Caja de Burgos

Colegio Aurelio Gómez Escolar

Colegio Virgen de la Rosa

Colonias

DINAMISMO EMPRESARIAL

Edificio NEXO • Centro de Dinamismo
Empresarial

Planea Emprendedores

Emprendedores

Mejora

Asocia Inversión

Palacio de Saldañuela

Genera



Palacio de Saldañuela

MEDIO AMBIENTE

Aulas de Medio Ambiente

Caja de Burgos

BURGOS

PALENCIA

VALLADOLID

SALUD Y BIENESTAR

interClub Caja de Burgos

ARANDA DE DUERO

BRIVIESCA

BURGOS

MEDINA DE POMAR

Programa Recrea

Club Recrea

MIRANDA DE EBRO

InterClub Aranda de Duero



Descubre un lugar para trabajar
donde nos **empleamos**
a fondo en las **personas**



C/ La Puebla, 1 - 09004 Burgos
Teléfono: (+34) 947 258 113
fundacion@cajadeburgos.com

www.cajadeburgos.com • portal.cajadeburgos.com



El impulso que **transforma**

¿Quiénes somos?

Fundación Caja de Burgos es la principal entidad de carácter privado en Burgos y una de las más relevantes en Castilla y León volcada en el **desarrollo social, cultural y económico de la sociedad**.

La organización ha estrenado nuevo **Plan Estratégico (2022-2026)** con el foco puesto en la transformación de la sociedad. En los próximos cuatro años, basará su actividad en los pilares de la sostenibilidad, el emprendimiento, el talento y la digitalización.

Entre los objetivos estratégicos que se ha planteado, figuran acelerar el **progreso económico** y la creación de empleo; contribuir a la **sostenibilidad medioambiental**; promover la **cohesión y el bienestar social**; impulsar una **nueva cultura**; ofrecer una **educación innovadora**; mejorar la **salud** de los ciudadanos, y aportar **soluciones financieras**.

Nuestra política de gestión de Talento

Consideramos a las personas el principal activo de nuestra organización y, por ello, creemos en un modelo de gestión de personas que nos permita captar, impulsar y retener el talento. Para ello, fomentamos el crecimiento personal y profesional y garantizamos un puesto de trabajo digno que permita desarrollar nuestro proyecto como Fundación e impactar de manera positiva en la sociedad.

Contamos con una plantilla de 200 personas, cuyos contratos son indefinidos en el 80% de los casos.

El talento se reparte entre los diferentes sectores en los que desarrollamos nuestra actividad:

CULTURA Y PATRIMONIO

▶ Gestores de museo, programadores culturales, mediadores de exposiciones, personal de sala...

EDUCACIÓN/ INVESTIGACIÓN

▶ Profesores, personal auxiliar...

DINAMISMO EMPRESARIAL

▶ Gestores de ayudas, de emprendimiento...

MEDIOAMBIENTE

▶ Técnicos de medioambiente, educadores ambientales...

SALUD Y BIENESTAR

▶ Gestores de centros deportivos, personal de captación de usuarios, administración, conserjería, monitores de actividades...

ASISTENCIA Y SOLIDARIDAD

▶ Educadores sociales, gestores de entidades sociales, administradores de residencias de mayores, recepcionistas, terapeutas ocupacionales, fisioterapia, medicina, auxiliares de clínica, cocina...



Nuestra política de recursos humanos está diseñada para promover la igualdad, la conciliación y la diversidad, a la vez que facilita la formación y el desarrollo de nuestros profesionales.

¿Cómo lo hacemos?

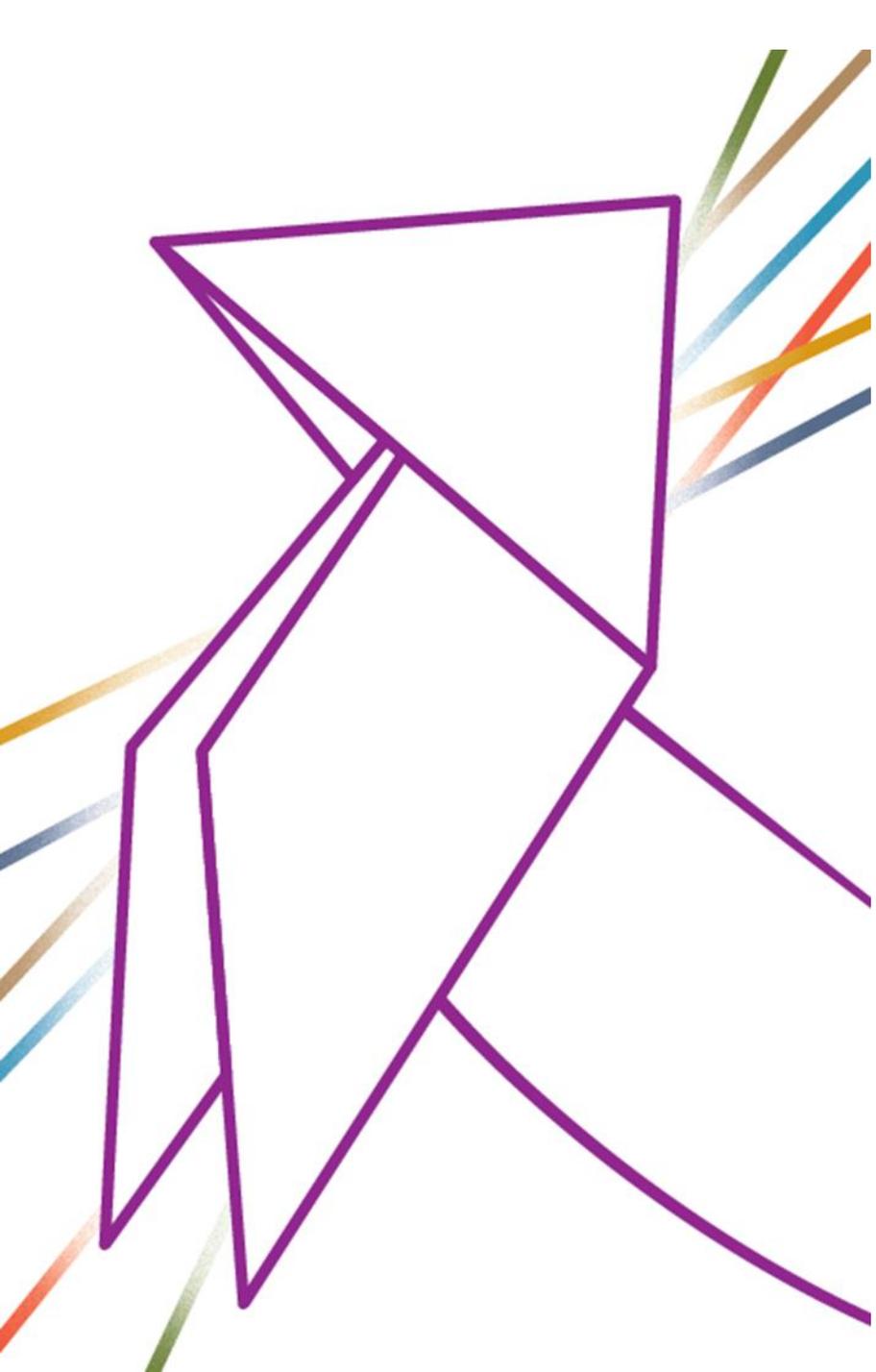
- ✓ Nuestros **procesos de selección** están adaptados a las distintas necesidades de cada área, son objetivos e imparciales, valorando no sólo las competencias profesionales sino los valores éticos personales. Atraemos el talento con una oferta de valor no sólo retributiva sino de conciliación.
- ✓ Promovemos una **contratación indefinida y estable**, favoreciendo el acceso a los jóvenes a su primer empleo y cuidando la acogida de las nuevas incorporaciones.
- ✓ Impulsamos acciones formativas diseñadas para cubrir las necesidades generales y específicas en cada sector de nuestra actividad. Fomentamos el ejercicio de un **liderazgo responsable** y ejemplar para desarrollar en plenitud el talento de las personas y su motivación, pero también la participación y el trabajo en equipo, como mejor fórmula para alcanzar los objetivos.
- ✓ Apostamos porque la **formación** sea un **elemento clave** de cualificación profesional y abra las oportunidades externas y de promoción interna dentro de la Fundación. Anualmente realizamos evaluaciones del desempeño para establecer o incorporar procesos de mejora.

El nivel de satisfacción de nuestros empleados: **4.04 / 5** en el año 2022

- ✓ Contamos con un **sistema retributivo** que favorece la consolidación del capital humano, además guardamos coherencia con el posicionamiento estratégico y con su desarrollo, con la realidad y con su objetivo de excelencia.
- ✓ Hemos integrado la **perspectiva de género** en la política de gestión. Además, trabajamos para prevenir conductas de acoso de cualquier tipo en el entorno laboral.
- ✓ Implantamos **medidas de conciliación** que favorecen el respeto de la vida personal y familiar de nuestros profesionales.
- ✓ Estamos comprometidos con la **salud y la seguridad laboral** de nuestra plantilla, y nuestra cultura está basada en la prevención, sensibilización del riesgo, mejora continua y cumplimiento de procedimientos.
- ✓ Nuestros puestos de trabajo cuentan con **condiciones ambientales adecuadas y medios técnicos** de vanguardia a disposición de los empleados.



En cada nueva incorporación valoramos el talento, el esfuerzo y el compromiso, y, sobre todo, el trabajo en equipo. **En buena compañía, se llega más lejos.**



OFERTAS DE EMPLEO

Bajo el Convenio estatal de servicios de atención a las personas dependientes.

MÉDICO
ENFERMERA/O
AUXILIAR DE ENFERMERÍA
COSTURERA/O
AYUDANTE DE COCINA